

**Notulen GMR-vergadering**  
**08-07-2024**

Aanwezigen:

Oudergeleding GMR (OGMR)	Personeelsgeleding GMR (PGMR)
Paul Noom (voorzitter)	Linda Mantel (Secretaris)
Kim Visser	Marie-Cecile Ruwiel
Nadja Tromp	Karin Teunizen
Norien Hussain	Britta Mantel
Aron Glas	Nanda Louis
Miriam Hovens-Wapstra	Linda Afink, <b>afwezig</b>
<b>Vacature</b>	<b>Vacature</b>

**Namens college van bestuur:** Harry Dobbelaar (CvB) en Marco Stoute (bestuurssecretaris).

**Afwezig:** Brigit Schumacher (voorzitter CvB)

**1. Opening van de vergadering**

De vergadering wordt om **16.10** uur geopend door de voorzitter van de GMR.

**2. Vaststellen agenda**

- De agenda is vastgesteld.

**3. Mededelingen vanuit de GMR**

- De vacatures voor de GMR zijn rond gemaïld en op SharePoint gezet. Er zijn tot nu toe 5 belangstellenden, waarvan 3 vanuit de personeelsgeleding en 2 vanuit de oudergeleding. De belangstellenden worden uitgenodigd voor de eerst volgende vergadering in het nieuwe schooljaar.

**4. Mededelingen vanuit de CvB**

- Terugblik tafelgesprekken  
4 tafelgesprekken zijn er georganiseerd rondom de 4 pijlers van Zaan Primair.  
Er hebben drie bijeenkomsten plaats gevonden, waarbij drie verschillende pijlers aanbod zijn gekomen. De laatste pijler, professionele trots, komt na de zomervakantie aanbod.
- Stand van zaken nieuwe voorzitter RvT  
Aanstaande vrijdag, 12 juli vinden de gesprekken plaats.
- Vacatures op de verschillende scholen.  
14,6 FTE te kort aan leerkrachten  
8,8 FTE te kort aan ondersteunende functies.  
De directies van de verschillende scholen waar vacature ruimte is, hebben aangegeven dat ze wel open kunnen en dat het opgelost kan worden. Er zijn tot zover geen vierdaagse schoolweken.
- Directiewisselingen binnen Zaan Primair  
Kernsschool: nieuwe directeur aangesteld.  
Dienstencentrum: nieuwe directeur aangesteld.  
Jagersplas: daar loopt de vacature nog.  
Meander/Ayundo directie gaat stoppen. De vacature gaat uitgezet worden. Voor nu is het opgelost.  
De huidige adjunct is tijdelijk de waarnemend directeur op de locatie Meander. En op de locatie Ayundo komt tijdelijk de interim directeur van Zaan Primair waarnemen.

**5. Jaarverslag**

Harry neemt kort het jaarverslag en de 4mn rapportage door. Brigit zou een presentatie geven hierover, maar doordat zij afwezig is bespreken we deze punten kort met elkaar.

Opmerking vanuit de GMR over het jaarverslag: Het stukje over de Ambulante begeleiders van Kentalis. Dit stukje is niet geheel kloppend. Dit punt neemt het CvB ter kennismaking aan, jaarverslag is al klaar.

**6. Bestuurlijke visitatie**

Geeft mooi zicht waar we nu staan als Zaan Primair.  
De volgende vragen zijn gesteld en beantwoord:

Vragen vanuit de GMR	Antwoorden van het CvB
<p><b>BLZ 4:</b> Versterken interne verbondenheid Om de interne verbondenheid te versterken zullen vanaf schooljaar 2024/25 de volgende wijzigingen plaatsvinden:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Meet &amp; Greet wordt schoolbezoek</li> <li>• Schoolbezoek wordt managementgesprek</li> <li>• Het managementberaad (MB) wordt uitgebreid met een directieoverleg (DO)</li> </ul> <p>Houdt dit in dat de directies meer van school weg zijn, omdat er het volgende staat: Het managementberaad wordt uitgebreid met een directieoverleg. Op blz 6 staat vervolgens: Daarom wordt gekozen voor een overlegvorm, aanvullend op het managementberaad, te weten het directieoverleg, in een frequentie van vijf keer per jaar. Hoe vaak is er directieberaad?</p>	<p>De frequentie van het managementberaad blijft ongewijzigd: 6 keer per schooljaar (7 dagen inclusief de tweedaagse), aangevuld met een tweedaagse in november. Daar komt met ingang van komend schooljaar 5 keer per jaar een directieoverleg bij. Dit overleg beoogt ruimte te bieden voor dialoog over beleidsontwikkeling en het gezamenlijk werken aan dagelijkse beleidsaangelegenheden. Denk hierbij aan thema's als het lerarentekort, de opbrengsten van ons onderwijs, de terugloop van het aantal leerlingen, enzovoort.</p> <p>Het directieoverleg zal slechts beperkte gevolgen hebben voor de afwezigheid van de directeuren op hun scholen, daar dit overleg slechts anderhalf uur in beslag neemt. Dit overleg vindt plaats op het kantoor van Zaan Primair.</p> <p>Voor de zomervakantie zal de planning klaar zijn en doorgemailed worden naar alle directies, zodat zij aan het team kunnen laten weten wanneer zij afwezig zijn en ook wanneer de schoolbezoeken zijn.</p>
<p><b>Blz 5:</b> Schoolbezoek: Er staat 1x per 18 maanden, kan dat niet 1keer per schooljaar? Wat is de reden dat er 1x per 18 maanden is gekozen. Ook met het oog op verbinding en weten wat er op de werkvloer aan de hand is en wat de dagelijkse rompslomp is op een school, denken wij dat het schoolbezoek ook wordt gezien als meerwaarde op de scholen.</p>	<p>De frequentie van het schoolbezoek – voorheen Meet &amp; Greet – wordt iets teruggebracht als gevolg van de gewijzigde, meer uitgebreide opzet. Dit zal in de voorbereiding meer tijd gaan vragen en ook het schoolbezoek zelf wordt met een uur uitgebreid (van 1,5 naar 2,5 uur). Dat maakt het praktisch niet haalbaar om alle scholen in een schooljaar te bezoeken.</p> <p>Dit zal niet ten koste gaan van de verbinding tussen het CvB en de scholen. Weliswaar neemt de frequentie iets af, maar zal het schoolbezoek nieuwe stijl inhoudelijk tot een diepgaander uitwisseling tussen het bestuur en de scholen leiden dan in de huidige opzet. Daarnaast blijft onverminderd gewerkt worden aan de verbinding via de managementgesprekken, het managementberaad en directieoverleg en de diverse bilaterale gesprekken en contacten tussen CvB-leden en schooldirecties.</p> <p>Frequentie iets lager maar intensiviteit hoger.</p>
<p><b>BLZ 7:</b> De Zaan Primair scholengroep bestaat uit 22 zelfstandige scholen (BRIN-nummers) voor basisonderwijs. Verder is Dynamica onderdeel van Zaan Primair. Dynamica wordt gevormd door twee scholen voor speciaal basisonderwijs, een school</p>	<p>Inderdaad heeft Zaan Primair, naast de 22 zelfstandige basisscholen (BRIN-nummers), 1 school voor SBO, 2 scholen voor gespecialiseerd onderwijs (1 BRIN-nummer verspreid over 2 vestigingen) en 1 school voor VSO:</p>

<p>voor gespecialiseerd onderwijs en voortgezet gespecialiseerd onderwijs (GO en VGO) en het Dienstencentrum.</p> <p>Er wordt vaak gesproken over 1 school voor gespecialiseerd onderwijs, terwijl er twee zijn? Komt dit door het gecombineerde brinnummers? Dat er daarom over 1 school gesproken wordt? Daarnaast hebben wij maar 1 speciaal basisonderwijs .</p>	<p>16KI00 Dynamica Onderwijs (MW) SO/gespecialiseerd onderwijs</p> <p>16KI01 Dynamica Onderwijs (NDS) VSO</p> <p>16KI02 Dynamica Onderwijs (NSW) SO/gespecialiseerd onderwijs</p> <p>17UI Dynamica Onderwijs (NSW) SBO</p> <p>Het CvB gaat dit ook in de stukken en op de website aanpassen. Daar staat het nl niet kloppend op. Ook vaak in de vacatures staat het niet kloppend.</p>
--	--

#### 7. Bovenschoolse budget NPO besteding en begroting 2024-2025

Het NPO geld is opgenomen in de begroting en het geld is ook uitgegeven aan de onderdelen die besproken waren in de GMR. Al het bovenschoolse NPO-geld is op. Er was nog wat onduidelijkheid wat betreft het NPO geld en het rekenonderzoek. Maar het rekenonderzoek gaat anders bekostigd worden, ook omdat het NPO geld op is.

Mogelijk is er straks een gat in 2026, omdat dan zowel de NPO gelden op zijn en de subsidiegelden voor de basisvaardigheden. Zaan Primair is aan het onderzoeken hoe ze kunnen voorkomen dat de scholen een gat hebben. Ze willen ook rust in de begroting. Alles wat ingezet is en gaat worden, dat we dat goed kunnen opvangen en ook alles door kunnen zetten wat in gang gezet is.

**Vraag vanuit de GMR:** gaat er ook gekeken worden of er doordat alle NPO-gelden en subsidies stoppen/wegvallen, er daardoor ook weer meer verwijzingen komen naar het SO en SBO? Ook omdat scholen nu extra mensen inzetten om bepaalde kinderen op de reguliere school te kunnen behouden. Dat geld valt straks weg.

#### **CvB:**

De verwijzingen vanuit het regulier naar het SBO/SO (GO) kun je niet 1-op-1 vertalen naar dat er minder personeel ingezet kan worden, doordat het geld op is of straks wegvalt. Het heeft vaak met meer factoren te maken dat een kind verwezen gaat worden. Dat neemt niet weg dat de verwijzingen op dit moment zeer hoog zijn naar het SO (GO). Er is een hoog verwijzingspercentage vanuit de voorschoolse en een hoog verwijzingspercentage vanuit het regulier. Er worden veel jonge kinderen verwijzen op dit moment. Het CvB (Harry) geeft aan dat dit gesprek wel gevoerd gaat worden met alle partners. Er moet bijvoorbeeld ook gekeken worden naar of de kaders van de TLV commissie (de onafhankelijke deskundigen en het SWV) nog wel kloppen. Er moet goed gekeken worden naar het ondersteuningsplan. Daarnaast moet er ook een gesprek plaats gaan vinden met de Dynamica scholen. Er moet goed gekeken worden of Dynamica alle kinderen goed onderwijs kunnen blijven geven met deze enorme instroom. En wat heeft Dynamica nodig om dit ook te kunnen blijven doen. Wat hebben zij nodig om deze enorme groei te bieden wat ze nodig hebben. Het is wel zo dat de hoge verwijzingen naar het SO een landelijke trend is. Het is niet alleen bij Zaan Primair zo.

#### 8. Primoraat rekenen

In de vorige GMR vergadering is er gesproken over het Primoraat. De GMR had daar wat kanttekeningen bij ook omdat de bekostiging vanuit de NPO-gelden plaats vond. Nu blijkt dat de bovenschoolse NPO-gelden op zijn, gaat Zaan Primair dit anders bekostigen. Het bestuur wil dit onderzoek continueren, zoals deze de laatste keer besproken is. De scholen die nu al meedoen aan het onderzoek blijven bekostigd worden door het bestuur. De bekostiging van de nieuwe scholen gaat waarschijnlijk vanuit de subsidie basisvaardigheden plaats vinden.

#### 9. Notulen 03-06-2024

Geen op- en aanmerkingen op de notulen van de vorige vergadering vanuit de GMR. Vanuit het CvB zijn er twee punten aangepast in de notulen:

- De gemeente gaat over nieuwbouw en voldoende ruimte voor scholen, onderhoud is verantwoordelijkheid van de schoolbesturen.
- Nieuwe scholen worden in Zaanstad in principe gebouwd voor minimaal 300 leerlingen  
Notulen na aanpassing: goed gekeurd.

#### 10. Rondvraag:

- De GMR heeft de behoefte om op de eerstvolgende vergadering de verlengde leertijd te bespreken met het CvB. En dan gaat het vooral om de uitwerking van de verlengde leertijd. De GMR heeft nl wel een aantal kanttekeningen geplaatst tijdens de vorige overleggen. De GMR wil dat er goed gekeken gaat worden naar de uitvoerbaarheid van het plan en de werkdruk verhoging die de leerkrachten ervaren (de leerkrachten op de scholen met de verlengde leertijd).
- Vanuit de GMR komt naar voren dat er een signaal binnen is gekomen dat nieuw aangestelde IB-ers (vanuit buiten ons bestuur) wel een werktelefoon krijgen, terwijl de zittende IB-ers deze niet hebben. Klopt het beleid nog en is het beleid nog eenduidig? Harry geeft aan dat hij dit gaat uitzoeken.
- Daarnaast wordt ook besproken dat er ook veel beroep op de privé telefoon van het personeel gedaan wordt. Je hebt voor bepaalde apps je eigen privé telefoon nodig en ook een authenticator is nodig om in te kunnen loggen op je computer van school (meerdere malen soms) . Wat is het beleid hierover? Want leerkrachten hebben geen werktelefoon, wat logisch is, maar er wordt wel een beroep gedaan op hun privé telefoon. Ook dit punt neemt Harry mee naar het CvB om uit te zoeken.

#### 11. Sluiting van de vergadering

De voorzitter sluit de vergadering om: **17.25 uur**

Datum	Actiepunten	Wie?
08-07-2024	Agenda (23-09-2024) en notulen (03-06-2024) op de website laten plaatsen	Secretaris
08-07-2024	Secretaris gaat na of het huishoudelijk reglement GMR aangepast is en ook op de site staat. Nagaan bij de bestuurssecretaris.	Secretaris
08-07-2024	Agenderen volgende vergadering: - Verlengde leertijd	Secretaris
08-07-2024	Volgende punten moeten komend jaar terugkomen i.v.m. eerder gemaakte afspraken <ul style="list-style-type: none"> <li>- strategisch HR-beleid, inclusief verzuimbeleid (29-01-2024 &amp; 03-06-2024 besproken)</li> <li>- ICT: vergadering van 06-11-2023 &amp; 29-01-2024 &amp; 11-03-2024 beveiligd mailen</li> <li>- Zomerschool: aannamebeleid eerder? Terugkoppeling verbeteren? Extra subsidie? Zo niet hoe dan de bekostiging? (29-01-2024)</li> <li>- Mogelijk: Pact Zaandam-Oost i.v.m. uitwerking verlengdeleertijd door de werkgroep? (11-03-2024 &amp; 18-04-2024 &amp; 03-06-2024)</li> <li>- Functiehuis</li> <li>- Subsidie basisvaardigheden. De plannen van de scholen en het effect (mogelijk op de vergadering met de RvT) (18-04-2024)</li> <li>- Zichtbaarheid GMR, punt vanuit de bestuurlijke visitatie 2023 maar ook zelf door de GMR op de agenda gezet om te bespreken met de RvT 18-04-20234 uiteindelijk niet op de vergadering besproken.</li> <li>- Telefoonbeleid: werktelefoon IB-ers (08-07-2024)</li> <li>- Telefoongebruik: aanspraak maken op privé telefoon van de werknemers. (08-07-2024)</li> </ul>	Secretaris en voorzitter

